

Таблица. Что изменилось в обучении по программе 46 «в» и как это касается медорганизаций

Что изменилось	Как было	Как стало	Что это значит для клиники
Программа обучения	Специальное обучение проводили по разным программам	Только по программе 46 «в» (п. 5, 60 Порядка обучения)	Все специальные обучения — по электробезопасности, работе на высоте, в замкнутых пространствах — теперь оформляют единообразно. Проще контролировать и учитывать
Периодичность обучения	Ежегодно	Не реже 1 раза в 3 года (п. 60 Порядка обучения). Исключение — если отраслевыми правилами установлена ежегодная проверка (например,	Для большинства сотрудников обучение стало реже — раз в три года вместо ежегодного. Это разгружает и учебный центр, и кадровую службу.

		электробезопасн ость)	
Обучение при переводе	Четких правил не было	При переводе или совместительств е оценивают, изменились ли опасности, риски и характер работы. Если не изменились — обучение можно не проводить, но решение нужно оформить документально. Если изменились — провести повторное обучение (п. 7 Порядка обучения)	Теперь при каждом переводе нужно принимать отдельное решение: проводить обучение или нет. Если опасности не изменились — экономия времени и ресурсов.

Члены комиссии по проверке знаний	Проходили обучение только по программе 46 «б»	Обязаны проходить обучение по программам 46 «а» и 46 «б». Если проверяют знания по работам повышенной опасности — дополнительно по программе 46 «в» в учебном центре (п. 53 Порядка обучения)	Членам комиссии теперь нужно проходить больше программ обучения. А если комиссия проверяет знания по работам повышенной опасности — членов комиссии нужно отправить на обучение в учебный центр
Лица, проводящие обучение и инструктажи	Четких требований не было	Должны быть обучены по программам «б» и «в» — в зависимости от того, по какой программе проводят обучение (п. 53 Порядка обучения)	Если ваш сотрудник проводит обучение или инструктажи по работам повышенной опасности, он сам должен быть обучен по соответствующим программам — «б» и «в»

Специалист по охране труда (штатный)	Проходил обучение по программам «а» и «б» + тестирование в ЕИСОТ	Без изменений: обучение по «а» и «б» + тестирование в ЕИСОТ (п. 78 Порядка обучения)	Для штатного специалиста по охране труда ничего не меняется
Лицо, исполняющее функции специалиста по охране труда	Четких правил не было	Обучение по программам «а» и «б» наравне со штатным специалистом. От тестирования в ЕИСОТ освобождено (п. 78 Порядка обучения)	Если в клинике нет штатного специалиста по охране труда, а его функции исполняет другой сотрудник — он обязан пройти обучение по программам «а» и «б».