

Алгоритм. Как провести оценку профессиональных рисков в медорганизации (ОПР)

1. Назначьте ответственных и при необходимости создайте рабочую группу

Специалист по охране труда обязан организовать работу людей, которые будут участвовать в процедурах оценки профрисков и разработке плана мероприятий по снижению рисков. Решение о составе комиссии принимает работодатель. В состав комиссии могут быть включены представители от работников и от работодателя, можно привлечь эксперта по договору подряда.

Законодательство не запрещает проводить ОПР самим. И даже не устанавливает требования к повышению квалификации или профессиональной переподготовки по оценке рисков.

Также Минтруд не обязывает создавать какую-то специальную комиссию или рабочую группу по оценке рисков, в которой все участники специалисты по рискам.

Работодатель сам принимает решение – каким способом проводить ОПР, потому что он сам отвечает за результат – стремление к нулевому травматизму.

2. Определите цели, составьте план и соберите исходную информацию

Организация и планирование работ по идентификации опасностей и оценке рисков включает: определение целей оценки, принятие решения о выполнении оценки, назначение ответственных и (или) создание рабочей группы, принятие решения о необходимости обучения членов рабочей группы, составление плана работ, сбор исходной информации, информирование работников организации.

На первом этапе работодатель собирает информацию, включающую виды выполняемых работ, сведения о зданиях, сооружениях, территориях, оборудовании, технологических процессах, применяемых инструментах, сырье и материалах – источниках опасностей.

3. Выберите метод оценки профрисков

Согласно п. 23 Примерного положения о СУОТ (Приказ Минтруда от 29.10.2021 № 776н), нужно не только провести оценку рисков, но и обосновать выбор методики.

Выбор зависит от особенностей конкретного работодателя. Можно использовать разные методы в совокупности, можно изобрести свой собственный. Главное – метод оценки должен учитывать специфику учреждения здравоохранения.

При выборе метода поможет Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков».

4. Выявите, с какими вредными или опасными факторами на рабочих местах, сталкиваются сотрудники

Для этого необходимо:

- Собрать исходную информацию, необходимую для нахождения и распознавания опасностей на рабочих местах;
- найти и распознать опасности на основе анализа законодательных требований в области охраны труда;
- найти и распознать опасности на основе обхода и осмотра рабочих мест.

Цель оценки рисков – составить перечень опасностей, установить категории риска, их значимость, определить корректирующие мероприятия по управлению рисками.

5. Оцените вероятность и тяжесть последствий

Риск – сочетание вероятности возникновения опасного события и возможной тяжести ущерба, причиняемого опасностью.

Величина профриска = вероятность (частота) возникновения опасного события × тяжесть ущерба, причиняемого опасностью.

Для определения уровня риска определите уровень тяжести последствий по критериям и вероятность наступления неблагоприятного события с обязательным учетом частоты возникновения (таблицы 1, 2).

Важно определить чёткую градацию тяжести ущерба и вероятности возникновения для оценки сопоставимых событий. Это позволит обеспечить идентичность проведения оценки в разное время и разными экспертами.

Таблица 1. Критерии определения тяжести последствий

Уровень тяжести	Последствия
Минимальный	Незначительная травма, практически не требующая медицинского вмешательства или требующая такого вмешательства в минимальной форме, и потому не сказывающаяся на трудоспособности пострадавшего (микротравма)
Умеренный	Несчастные случаи с легким исходом с оформлением листа временной нетрудоспособности
Средний	Несчастные случаи с тяжелым исходом с оформлением листа временной нетрудоспособности
Умеренно серьезный	Групповые несчастные случаи с тяжелым исходом. Установление групп инвалидности
Серьезный	Гибель людей и материальных ценностей, разрушения зданий и сооружений
Катастрофический	Чрезвычайная ситуация с большим числом жертв

Таблица 2. Критерии определения вероятности события

Вероятность события	Критерии вероятности	Частота возникновения
---------------------	----------------------	-----------------------

1	2	3	4
A	Практически невероятно	Вероятность возникновения события низкая. Практически никогда не происходит	Реже, чем 1 раз в 10 лет
B	Маловероятно	Возникновение события маловероятно, но возможно	От 1 раза в год до 1 раза в 10 лет
C	Возможно	Возможно возникновение события иногда	От 1 раза в месяц до 1 раза в год
D	Вероятно	Возникновение события нехарактерно, но возможно	От 1 раза в неделю до 2 раз в месяц
E	Крайне вероятно	Велика вероятность неоднократного возникновения события	От 1 раза за смену до 1 раза в неделю
F	Сверхвысокая	Вероятность возникновения события высокая. Скорее всего произойдет	Один и более раз за смену

Не нужно абстрагироваться от результатов СОУТ. Если по определённой опасности по результатам СОУТ была установлена вредность, сопоставьте уровень тяжести последствий с учётом класса условий труда и признаков тяжести последствий (таблица 3).

Таблица 3. Критерии определения тяжести последствий с учетом результатов СОУТ

Уровень тяжести	Класс условий труда	Признаки тяжести последствий
Минимальный	Оптимальный, допустимый	Не превышает уровней, установленных нормативными и принятыми в качестве безопасных для человека, либо функциональные состояния организма восстанавливаются во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня
Умеренный	3.1	Неблагоприятные изменения в организме работника и (или) его потомстве. Функциональные изменения восстанавливаются, как правило, при более длительном, чем к началу следующей смены, перерыве в работе
Средний	3.2	Неблагоприятные изменения в организме работника и (или) его потомстве. Легкие формы профессиональных заболеваний, без потери профессиональной трудоспособности, возникающих после продолжительной экспозиции, часто после 15 лет и более
Умеренно серьезный	3.3	Неблагоприятные изменения в организме работника и (или) его потомстве. Профессиональные болезни легкой и средней степени тяжести с потерей профессиональной трудоспособности
Серьезный	3.4	Неблагоприятные изменения в организме работника и (или) его потомстве. Тяжелые формы профессиональных заболеваний с потерей общей трудоспособности
Катастрофический	4.0	Угроза для жизни возникает в течение рабочей смены или ее части, существует опасность развития острых профессиональных поражений, в том числе и тяжелых форм

6. Определите величину риска по матрице

По матрице оценки риска (таблица 4) на пересечении выбранных вероятности и тяжести последствий определяют величину риска. Величина риска различается от минимального (малый риск) до максимального (недопустимый риск).

Риски подразделяют на пять уровней: малые, умеренные, средние, значительные, недопустимые.

Примеры из практики:

- **Недопустимый риск (красная зона):** недопустимый риск, требующий немедленного исключения из технологического процесса. Например, есть медицинские барокамеры, но квалифицированный технический персонал отсутствует. Эксплуатировать такие барокамеры запрещается.
- **Значительные риски (оранжевая зона):** значительные риски, требуют немедленного вмешательства. Например, в клинической лаборатории не установлена по нормативу приточная вентиляция.
- **Средний риск (бежевая зона):** например, необходимо оборудовать кабинет физиотерапии кондиционером, потому что он находится на солнечной стороне – оборудовать помещение сплит-системой нужно в приоритетном порядке.
- **Умеренный допустимый риск (жёлтая зона):** мероприятие по снижению рисков можно запланировать на следующий год. Так, например, заменить кушетку в процедурном кабинете необходимо, но это можно перенести.
- **Малый приемлемый риск (зелёная зона):** как правило, его устанавливают у пользователей ПЭВМ.

Матрица оценки риска

Тяжесть последствий	Вероятность возникновения опасного события					
	A	B	C	D	E	F
	1	2	3	4	5	6
1	M1	M2	M3	M4	Y5	Y6
2	M2	M4	M6	Y8	Y10	C12
3	M3	M6	Y9	Y12	C20	318
4	M4	Y6	Y12	C16	320	H24
5	Y5	Y10	C15	320	H25	H30
6	Y6	C12	318	H24	H30	H36

7. Занесите результаты в карту ОПР и проранжируйте риски

Результаты оценки рисков заносятся в карту ОПР. Риски должны быть проранжированы с точки зрения приоритетности мероприятий по их управлению. Критерии значимости риска – в таблице 5.

Таблица 5. Критерии оценки значимости риска

Категория риска		Значимость риска	Приоритет мероприятий по снижению риска
М	Малый риск	Приемлемый	Специальных мероприятий не требуется. За риском необходимо наблюдать
У	Умеренный риск	Допустимо приемлемый (риски, которые следует уменьшить, чтобы они стали приемлемыми)	Мероприятия для уменьшения риска необходимы, но их проведение можно спланировать и провести по графику
С	Средний риск		Мероприятия для уменьшения риска необходимы, и их проведение необходимо планировать и провести по графику в сжатые сроки
З	Значительный риск		Мероприятия по снижению величины риска обязательны и их проведение необходимо начать срочно
Н	Недопустимый риск	Неприемлемый	Мероприятия по снижению риска обязательны и их проведение необходимо начать немедленно. Работа в условиях риска должна быть немедленно прекращена, и ее нельзя возобновлять прежде, чем риск будет снижен

В результате работодатель получает информацию, по каким рискам нужно принять приоритетные меры – исключить их или снизить. Оценка рисков – инструмент, с помощью которого можно управлять рисками.

8. Ознакомьте сотрудников и запланируйте мероприятия

Комиссия по проведению ОПР знакомит работника с отчётными формами (например, картой рисков на рабочем месте) и со своим видением того, что теперь делать с рисками.

Основной принцип: условия труда не должны ухудшаться, а риски не должны возрастать. Для этого приобретается новое оборудование, проводится ремонт помещений и зданий, проводится обучение и инструктажи медицинского персонала.

Работодатель обязан проинформировать работников своей организации, а также работников подрядчика и других заинтересованных лиц о результатах проведённой оценки профрисков. Требования вносить в трудовой договор сведения о результатах ОПР, по аналогии с СОУТ, пока нет.