

Стратегия	Когда выбирать	Риски	Затраты
А. Переназначение	Должности в рамках одной специальности или подчиненности	Минимальные	0 руб.
Б. Переподготовка	Есть свой сотрудник с нужной базой (учитываем новые варианты для работников со стажем > 3 лет)	Уход сотрудника после обучения, очередь на курсы, очный формат	30—100 тыс. руб. + зарплата на время отсутствия
В. Поиск на рынке	Нет своего кандидата	Рост зарплатных ожиданий, дефицит кадров	Рыночная зарплата + «переманивание»