

Четыре способа обучить персонал

Кликните по карточке — развернется подробное описание



С 1 апреля 2026 дистанционное обучение запрещено (ФЗ № 28-ФЗ). Только очные программы с практикой.



Очные циклы повышения квалификации

аккредитованные центры

Как организовать

Направьте сотрудников в аккредитованные учебные центры, медицинские вузы или региональные перинатальные центры. Обучение по типовым программам Минздрава с модулями по критическим состояниям. 36–144 часа.

Что потребуется

Договор с образовательной организацией, оплата курсов, замена сотрудников на время обучения.

Плюсы

Сертификат, отработка на симуляторах, разбор клинических случаев, гарантированное качество.



Симуляционные тренинги на своей базе

локальная площадка

Как организовать

Создайте симуляционную площадку в роддоме или женской консультации. Проводите регулярные тренировки для всего персонала.

Оборудование

Манекены для родов и кровотечений, тренажеры для интубации и катетеризации, наборы для тампонады матки.

Плюсы

Без отрыва от работы, тренировка всей бригады, отработка до автоматизма.



Разбор случаев на врачебных конференциях

очный формат

Как организовать

На ежемесячных врачебных конференциях разбирайте реальные ситуации. Отрабатывайте диагностику и командное взаимодействие.

Что потребуется

Протоколы сложных случаев, время в графике конференций, вовлеченность заведующих.

Плюсы

Бесплатно, разбор своих ошибок, вовлечение всего коллектива.



Наставничество и стажировки

передача опыта

Как организовать

Направляйте сотрудников на стажировки в региональный перинатальный центр. Закрепляйте наставников за молодыми специалистами.

Что потребуется

Договор с перинатальным центром, программа стажировки, система наставничества.

Плюсы

Передача опыта, отработка под контролем наставника, новые компетенции.



Дополнительно. Вебинары и лекции — только дополнение к очному обучению, не замена.