

Действующая редакция

Письмо Минтруда России от 11.12.2025 № 15-2/В-4751

О порядке утилизации СИЗ

Департамент условий и охраны труда рассмотрел в пределах компетенции письмо от 19.11.2025 и сообщает следующее.

На основании [пункта 5.16 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации](#), утвержденного [постановлением Правительства Российской Федерации от 19.06.2012 № 610](#), Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Согласно [статье 221 Трудового кодекса Российской Федерации](#) (далее - Кодекс) для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, работникам бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты (далее - СИЗ) и смывающие средства, прошедшие подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

Нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам устанавливаются работодателем на основании единых Типовых СИЗ и смывающих средств с учетом результатов специальной оценки условий труда (далее - СОУТ), результатов оценки профессиональных рисков (далее - ОПР), мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа) (часть 4 [статьи 221 Кодекса](#)).

Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу СИЗ, их хранение, а также стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену средств индивидуальной защиты (часть 5 [статьи 221 Кодекса](#)).

[Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н](#) утверждены [Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами](#) (далее - Правила) и [приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н](#) утверждены [Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств](#).

Согласно [пункту 7 Правил](#) приобретение и эксплуатация (в том числе по договору аренды или аутсорсинга) СИЗ, не имеющих документа о подтверждении соответствия, а также имеющих документы о подтверждении соответствия, срок действия которых истек, не допускаются, за исключением производимых серийно СИЗ, выпущенных в обращение в период действия документа о подтверждении соответствия (сертификата или декларации) до истечения срока годности или нормативного срока эксплуатации СИЗ.

В соответствии с [пунктом 10 Правил](#) работодатель обязан:

разработать на основании Единых типовых норм, с учетом результатов СОУТ, результатов ОПР, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при его наличии) и утвердить локальным нормативным актом Нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам организации;

обеспечить разработку локального нормативного акта, устанавливающего порядок обеспечения

работников СИЗ и смывающими средствами, распределение обязанностей и ответственности должностных лиц за этапы обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, с учетом особенностей структуры управления организации и требований [Правил](#);

организовать учет и контроль за выдачей работникам СИЗ и смывающих средств, а также за своевременным возвратом СИЗ по истечении нормативного срока эксплуатации или срока годности СИЗ либо в случае досрочного выхода СИЗ из строя.

Все СИЗ должны эксплуатироваться строго в соответствии с указаниями в эксплуатационной документации, а также требованиями правил по охране труда при проведении соответствующих видов работ ([пункт 62 Правил](#)).

[Пунктом 71 Правил](#) установлено, что по истечении нормативных сроков эксплуатации или сроков годности СИЗ работник обязан вернуть СИЗ работодателю, за исключением СИЗ однократного применения и дерматологических СИЗ.

Контроль за своевременной заменой СИЗ по истечении нормативных сроков эксплуатации и сроков годности СИЗ возлагается на работодателя ([пункт 72 Правил](#)).

В соответствии с [пунктом 74 Правил](#) списание СИЗ, утративших целостность или защитные свойства, испорченных, утраченных или пропавших из установленных мест хранения до окончания нормативного срока эксплуатации, производится в порядке, установленном работодателем.

С учетом изложенного поясняем, что порядок утилизации СИЗ (вывода СИЗ из эксплуатации) определяется работодателем.

Также информируем, что данный ответ Департамента не является нормативным правовым актом, носит разъяснительный характер и является мнением Департамента на отдельно заданный вопрос.

Заместитель директора Департамента
условий и охраны труда
Т.М.Жигастова