

Структура программы наставничества Красноярского центра компетенций

Организационная адаптация.

Проводится в первую неделю работы. Включает знакомство нового сотрудника со структурой медицинской организации, локальными нормативными актами и корпоративной культурой.

Социально-психологическая адаптация.

Проводится в первую неделю работы. Предусматривает разъяснение требований должностной инструкции, правил трудовой дисциплины, системы оплаты труда в подразделении, а также порядка работы профсоюзной организации.

В рамках этапа сотруднику помогают пройти авторизацию на портале ККБ, заполнить личный профиль, знакомят с системой корпоративного обучения, порядком электронного документооборота, правилами внешнего вида, делового общения и пропускного режима на территории учреждения.

Профессиональный блок.

Предполагает поэтапное освоение и углубление профессиональных и клинических навыков, участие в обходах, консилиумах, врачебных конференциях и рабочих группах. Содержание блока формируется индивидуально для каждой специальности с учетом задач подразделения и уровня подготовки сотрудника.