

Памятка. По каким правилам госмедучреждения должны устанавливать стимулирующие выплаты

1. Систему критериев оценки эффективности деятельности и размер поощрения включают в текст трудового договора с каждым работником, включая:
 - наименование выплаты;
 - условия получения выплаты;
 - показатели и критерии оценки эффективности деятельности;
 - периодичность выплаты;
 - размер выплаты (приказ Минздравсоцразвития от 29.12.2007 № 818).
2. Условия получения вознаграждения излагают в доступной и понятной работодателю и работнику форме, без возможности двойного толкования (приказ Минтруда от 26.04.2013 № 167н).