

Памятка. Условия и запреты по новым размерам окладов

1. Доля окладов в ФОТ должна быть не ниже 50 процентов без учета компенсационных выплат и выплат, осуществляемых исходя из расчета среднего заработка.
2. Размер оклада зависит от сложности выполняемых работ.
3. Расчет изменения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы медицинских работников рекомендуется проводить с учетом анализа расходов прошлых лет на указанные цели.
4. Зарботная плата сотрудника должна быть не ниже МРОТ без учета допвыплат:
 - районные коэффициенты;
 - оплата сверхурочной работы;
 - оплата работы в ночное время;
 - выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
 - доплаты (повышенные оклады минимум на 4 процента) за работу во вредных условиях труда.

Примечание. Рекомендации из письма Минздрава и Минтруда от 29.03.2024 № 16-3/И/1-5816, № 14-1/10/П-2380.