

Частота проведения	Преимущества	Недостатки
Равномерно в течение года	Сотрудники постоянно обновляют знания. Подходит для любого формата инструктажей – и общебольничных, и по отделениям	Надо контролировать ежемесячно. Каждые 1–2 месяца надо готовить приказы на следующие инструктажи
В течение нескольких недель подряд	Легче контролировать и готовить документацию. Интенсивное обучение мобилизует сотрудников	Долгие промежутки между обучением. Больше подходит для общебольничных инструктажей. На период инструктажей нельзя планировать другие обучающие мероприятия (конференции, семинары)