

Структура заработной платы с учетом и без учета компенсационных выплат

Таблица 1. Зарплата с учетом компенсационных выплат

Элементы заработной платы	Структура заработной платы				Комментарии
	До изменения оклада		После изменения оклада		
	Сумма	Доля в з/п, %	Сумма	Доля в з/п, %	
Оклад	20000	20,0	40000	40,0	Оклад повысили в 2 раза
Компенсац.выплаты	2400	2,4	4800	4,8	12% к окладу
Стимулирующие выплаты за высшую категорию	6000	6,0	12000	12,0	30% к окладу
Стимулирующие выплаты за стаж работы	6000	6,0	12000	12,0	30% к окладу
Доплата за совмещение должностей	14000	14,0	14000	14,0	В данном случае доплата не привязана к окладу, но могут быть и другие варианты
Стимулирующие выплаты в рамках эффективного контракта	51600	51,6	17200	17,2	Выплаты за эффективный контракт (за результаты труда) придется снизить в 3 раза
ИТОГО	100000	100,0	100000	100,0	

Таблица 2. Зарплата без учета компенсационных выплат

Элементы заработной платы	Структура заработной платы				Комментарии
	До изменения оклада		После изменения оклада		
	Сумма	Доля в з/п, %	Сумма	Доля в з/п, %	
Оклад	20000	23,9	40000	49,3	
Компенсац.выплаты	2400	0,0	4800	0,0	12% к окладу - не учитываются при расчете доли оклада
Стимулирующие выплаты за высшую категорию	6000	7,2	12000	14,8	30% к окладу
Стимулирующие выплаты за стаж работы	6000	7,2	12000	14,8	30% к окладу
Доплата за совмещение должностей	14000	0,0	14000	0,0	Не учитываются при расчете доли оклада
Стимулирующие выплаты в рамках эффективного контракта	51600	61,7	17200	21,1	Выплаты за эффективный контракт (за результаты труда) придется снизить в 3 раза
ИТОГО	83600	100,0	81200	100,0	Без учета компенсационных выплат