

Памятка. Как компенсировать сверхурочную работу при повременной системе оплаты труда

При повременной системе оплаты труда доплата за сверхурочную работу будет зависеть от установленной ставки – часовая, дневная или оклад.

Формулы следующие:

– если сотруднику установлена часовая ставка и других выплат нет

Доплата за первые 2 ч сверхурочной работы = Часовая ставка $\times$ 1,5 $\times$ 2 ч

Доплата за последующие часы сверхурочной работы = Часовая ставка $\times$ 2 $\times$ (Количество часов, отработанных сверхурочно – 2 ч)

– если сотруднику установлена дневная ставка и других выплат нет

Доплата за первые 2 ч сверхурочной работы = Дневная ставка/Количество рабочих часов за день $\times$ 1,5 $\times$ 2 ч.

Доплата за последующие часы сверхурочной работы = Дневная ставка / Количество рабочих часов за день $\times$ 2 $\times$ (Количество часов, отработанных сверхурочно – 2 ч)

– если сотруднику установлен оклад и других выплат нет

Доплата за первые 2 ч сверхурочной работы = Оклад/Среднемесячное количество рабочих часов $\times$ 1,5 $\times$ 2 ч

Доплата за последующие часы сверхурочной работы = Оклад/Среднемесячное количество рабочих часов $\times$ 2 $\times$ (Количество часов, отработанных сверхурочно – 2ч)

Среднемесячное количество рабочих часов рассчитывают по формуле:

Среднемесячное количество рабочих часов = Годовое количество рабочих часов по календарю / 12

Если сотруднику установлен месячный оклад, то при расчете доплаты за сверхурочную работу делить можно как на среднемесячное количество рабочих часов, так и на норму рабочих часов в месяце, когда сотрудник работал сверхурочно. Законом конкретный порядок расчета не установлен. Итоговый способ расчета должен быть прописан в локальном нормативном акте медорганизации.

Однако расчет со среднемесячным количеством рабочих часов позволит получить сумму доплаты, которая не будет зависеть от числа рабочих часов в месяце и не вызовет претензий со стороны проверяющих.

Пример расчет доплаты за сверхурочную работу при повременной системе оплаты труда

Норма рабочего времени для врача-инфекциониста Кондратьева – 36 часов в неделю. В августе он отработал 166,2 рабочих часа, так как привлекался к сверхурочной работе:

5 и 6 августа на 2 часа;

11 августа – 3 часа;

13 августа – 4 часа;

19 и 20 августа – на 2 часа.

В выходные (праздничные) дни сотрудник не работал.

Месячный оклад Кондратьева – 30 тыс. руб. Помимо оклада ему положена надбавка за вторую квалификационную категорию в размере 10 процентов от оклада. Таким образом, сумма надбавки составит 3 000 руб. ($30\,000 \text{ руб.} \times 0,1$).

Рассчитаем доплату за сверхурочную работу исходя из среднемесячного количества рабочих часов. Такой порядок закреплен в положении об оплате труда организации. При 36-часовой рабочей неделе среднемесячное количество рабочих часов составляет 148,4 часа.

Расчет доплаты за сверхурочную работу с учетом надбавки за квалификационную категорию представлен в таблице.

Расчет доплаты сотруднику за сверхурочную работу

День	Сумма, руб.
5 августа	$(30\,000 \text{ руб.} + 3000 \text{ руб.}) / 148,4 \text{ ч} \times 2 \text{ ч} \times 1,5 = 667,1 \text{ руб.}$
6 августа	$(30\,000 \text{ руб.} + 3000 \text{ руб.}) / 148,4 \text{ ч} \times 2 \text{ ч} \times 1,5 = 667,1 \text{ руб.}$
11 августа	$(30\,000 \text{ руб.} + 3000 \text{ руб.}) / 148,4 \text{ ч} \times 2 \text{ ч} \times 1,5 = 667,1 \text{ руб.}$ – доплата за первые 2 часа работы. $(30\,000 \text{ руб.} + 3000 \text{ руб.}) / 148,4 \text{ ч} \times 1 \text{ ч} \times 2 = 444,7 \text{ руб.}$ – доплата за последующий час
13 августа	$(30\,000 \text{ руб.} + 3000 \text{ руб.}) / 148,4 \text{ ч} \times 2 \text{ ч} \times 1,5 = 667,1 \text{ руб.}$ – доплата за первые 2 часа работы. $(30\,000 \text{ руб.} + 3000 \text{ руб.}) / 148,4 \text{ ч} \times 2 \text{ ч} \times 2 = 889,5 \text{ руб.}$ – доплата за последующие 2 часа

День	Сумма, руб.
19 августа	$(30\,000 \text{ руб.} + 3000 \text{ руб.}) / 148,4 \text{ ч} \times 2 \text{ ч} \times 1,5 = 667,1 \text{ руб.}$
21 августа	$(30\,000 \text{ руб.} + 3000 \text{ руб.}) / 148,4 \text{ ч} \times 2 \text{ ч} \times 1,5 = 667,1 \text{ руб.}$
Итого к выплате за сверхурочную работу за август	$667,1 \text{ руб.} + 667,1 \text{ руб.} + 667,1 \text{ руб.} + 444,7 \text{ руб.} + 667,1 \text{ руб.} + 889,5 \text{ руб.} + 667,1 \text{ руб.} + 667,1 \text{ руб.} = 5336,8 \text{ руб.}$

Примечание. Приложение подготовили эксперты системы «Экономика ЛПУ»