

Памятка. С какими документами необходимо ознакомить работников клиники под подпись, если применять меры материального наказания

- 1** Положение об оплате труда.
- 2** Положение о стимулирующих выплатах.
- 3** Положение об эффективном контракте.
- 4** Коллективный договор.
- 5** Приказ о дисциплинарном взыскании.
- 6** Система критериев эффективности.
- 7** Расчеты критериев эффективности за период, за который применяют материальное наказание.
- 8** Должностная инструкция.
- 9** Локальные акты – приказы, распоряжения, которые утверждают различные порядки, положения о работе отделения, сотрудников.
- 10** Приказ о проведении служебного расследования.
- 11** Протокол проведения служебной проверки.
- 12** Акт о непредоставлении объяснительной, если она не предоставлена в течение двух рабочих дней с момента запроса.

Примечание. Документы из пунктов 10–12 составляют дополнительно по решению работодателя. Если их нет, то в суде будет достаточно первых девяти пунктов.